



Дел. бр.: 01-31-4/26
Датум: 15.01.2026.

На основу члана 51. Закона о ученичком и студентском стандарду („Сл. гласник РС“, бр. 18/2010, 55/2013, 27/2018 - др. закон и 10/2019) и члана 33. Статута Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ у Суботици, а у вези са чланом 104. Закона о раду раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017, 95/2018 - аутентично тумачење и 109/2025 – др. закон), члана 84. Закона о ученичком и студентском стандарду, члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 – испр. др. закона 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони и 19/2025) и чл. 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023, 119/2023, 101/2024, 5/2025, 12/2025 и 13/2025, 17/2025 19/2025 - др. закон, 83/2025, 87/2025, 93/2025 и 120/2025); у даљем тексту: Уредба), Управни одбор Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ је, на XLVII седници одржаној дана 15.01.2026. године, донео

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О ОБРАЧУНУ И ИСПЛАТИ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

У Правилнику о обрачуну и исплати плата запослених мења се члан 4. и гласи:

„Коефицијент за обрачун плата запослених по одредбама Уредбе Установа ће непосредно примењивати, и то:

Директор установе до 10 јединица, директор СКЦ-а и директор дома културе, директор студентског опоравилишта (VII степен стручне спреме)	21,21
Заменик директора (VII степен стручне спреме)	20,36
Помоћник директора (VII степен стручне спреме)	19,82
Руководилац сектора (VII степен стручне спреме)	19,55
Управник дома, управник ресторана (VII степен стручне спреме)	19,39
Васпитач у дому (VII степен стручне спреме)	18,19
Уредник програма, уредник трибине, стручни сарадник, шеф рачуноводства, секретар (VII степен стручне спреме)	17,32
Дипломирани правник, дипломирани економиста, технолог, кустос, дизајнер, организатор и реализатор програма, библиотекар (VII степен стручне спреме)	16,95
Шеф рачуноводства, нутрициониста, секретар (VI степен стручне спреме)	13,73
Економиста, правник, сарадник, референт, програмер, социјални радник у дому (VI степен стручне спреме)	13,49



Вођа смене (V степен стручне спреме)	12,11
Референт за финансијске послове, технички секретар, књижничар, референт сарадник (IV степен стручне спреме)	11,46
Кувар и пекар (V степен стручне спреме)	11,77
Вођа смене (IV степен стручне спреме)	11,61
Домар (V степен стручне спреме)	11,42
Вођа смене (III степен стручне спреме)	11,38
Домар, економ, кувар, фригомеханичар, административни радник, књиговодствени радник, посластичар, рецепционар, возач путничког возила, мајстор светла и тона, сценски мајстор (IV степен стручне спреме)	11,40
Кувар, пекар, месар, фригомеханичар (III степен стручне спреме)	11,34
Домар, руковалац парних котлова, возач, столар, електричар, економ, дактилограф, бравар, касир, точилац пића, магационер, посластичар, конобар (III степен стручне спреме)	11,28
Помоћни радник у кухињи (II степен стручне спреме)	11,12
Домар, помоћни ложач, курир, радник обезбеђења, магационер, судоперка, портир, вешерка, пегларка и хигијеничар (II степен стручне спреме)	11,10
Спремачица (I степен стручне спреме)	11,08
Физички радник	11,06

Члан 2.

Правилник о изменама Правилника ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Установе.

У Суботици, дана 15.01.2026. године

председник Управног одбора
Јован Салатић



Дел. бр.: 01-1282-2/25

Датум: 23.10.2025.

На основу члана 51. Закона о ученичком и студентском стандарду („Сл. гласник РС", бр. 18/2010, 55/2013, 27/2018 - др. закон и 10/2019) и члана 33. Статута Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ у Суботици, а у вези са чланом 104. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 84. Закона о ученичком и студентском стандарду, члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 – испр. др. закона 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони и 19/2025) и чл. 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023, 119/2023, 101/2024, 5/2025, 12/2025 и 13/2025, 17/2025, 83/2025; у даљем тексту: Уредба), Управни одбор Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ је, на XLIII седници одржаној дана 23.10.2025. године, донео

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О ОБРАЧУНУ И ИСПЛАТИ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

У Правилнику о обрачуну и исплати плата запослених мења се члан 4. и гласи:

„Коефицијент за обрачун плата запослених по одредбама Уредбе Установа ће напосредно примењивати, и то:

Директор установе до 10 јединица, директор СКЦ-а и директор дома културе, директор студентског опоравилишта (VII степен стручне спреме)	21,21
Заменик директора (VII степен стручне спреме)	20,36
Помоћник директора (VII степен стручне спреме)	19,82
Руководилац сектора (VII степен стручне спреме)	19,55
Управник дома, управник ресторана (VII степен стручне спреме)	19,39
Васпитач у дому (VII степен стручне спреме)	18,19
Уредник програма, уредник трибине, стручни сарадник, шеф рачуноводства, секретар (VII степен стручне спреме)	17,32
Дипломирани правник, дипломирани економиста, технолог, кустос, дизајнер, организатор и реализатор програма, библиотекар (VII степен стручне спреме)	16,95
Шеф рачуноводства, нутрициониста, секретар (VI степен стручне спреме)	13,73
Економиста, правник, сарадник, референт, програмер, социјални радник у дому (VI степен стручне спреме)	13,49



Вођа смене (V степен стручне спреме)	12,11
Референт за финансијске послове, технички секретар, књижничар, референт сарадник (IV степен стручне спреме)	11,15
Кувар и пекар (V степен стручне спреме)	11,77
Вођа смене (IV степен стручне спреме)	11,61
Домар (V степен стручне спреме)	10,97
Вођа смене (III степен стручне спреме)	10,94
Домар, економ, кувар, фригомеханичар, административни радник, књиговодствени радник, посластичар, рецепционар, возач путничког возила, мајстор светла и тона, сценски мајстор (IV степен стручне спреме)	10,95
Кувар, пекар, месар, фригомеханичар (III степен стручне спреме)	10,92
Домар, руковалац парних котлова, возач, столар, електричар, економ, дактилограф, бравар, касир, точилац пића, магационер, посластичар, конобар (III степен стручне спреме)	10,87
Помоћни радник у кухињи (II степен стручне спреме)	9,80
Домар, помоћни ложач, курир, радник обезбеђења, магационер, судоперка, портир, вешерка, пегларка и хигијеничар (II степен стручне спреме)	9,78
Спремачица (I степен стручне спреме)	9,76
Физички радник	9,74

Члан 2.

Правилник о изменама Правилника ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Установе.

У Суботици, дана 23.10.2025. године

председник Управног одбора
Јован Салатић



Дел. бр.: 01-176-6/25
Датум: 26.02.2025.

На основу члана 51. Закона о ученичком и студентском стандарду („Сл. гласник РС", бр. 18/2010, 55/2013, 27/2018 - др. закон и 10/2019) и члана 33. Статута Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ у Суботици, а у вези са 104. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 84. Закона о ученичком и студентском стандарду, члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 - др. закон, 13/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021 - др. закон) и чл. 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023, 119/2023, 101/2024, 5/2025, 12/2025 и 13/2025; у даљем тексту: Уредба), Управни одбор Установе студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ је, на XXXV седници одржаној дана 26.02.2025. године, донео

ПРАВИЛНИК О ОБРАЧУНУ И ИСПЛАТИ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о обрачуну и исплати плата запослених (у даљем тексту: Правилник) у Установи студентског стандарда Студентски центар „Суботица“ (у даљем тексту: Установа) утврђује се начин обрачуна и исплате плате запослених у Установи.

Члан 1а

Све именске речи које се у овом Правилнику користе у мушком роду, а имају и женски род, подразумевају и истовремено обухватају исте именске речи у женском роду.

Члан 2.

Основна плата запослених формира се из средстава за остваривање програма рада Установе финансираног из буџета Републике Србије преко министарства задуженог за послове просвете и науке и из сопствених прихода Установе.

Члан 3.

Основна плата запослених у Установи утврђује се на основу коефицијената из Уредбе и на основу елемената одређених овим Правилником.



Члан 4.

Коефицијент за обрачун плата запослених по одредбама Уредбе, Установа ће непосредно примењивати, и то:

Директор установе до 10 јединица, директор СКЦ-а и директор дома културе, директор студентског опоравилишта (VII степен стручне спреме)	21,21
Заменик директора (VII степен стручне спреме)	20,36
Помоћник директора (VII степен стручне спреме)	19,82
Руководилац сектора (VII степен стручне спреме)	19,55
Управник дома, управник ресторана (VII степен стручне спреме)	19,39
Васпитач у дому (VII степен стручне спреме)	18,19
Уредник програма, уредник трибине, стручни сарадник, шеф рачуноводства, секретар (VII степен стручне спреме)	17,32
Дипломирани правник, дипломирани економиста, технолог, кустос, дизајнер, организатор и реализатор програма, библиотекар (VII степен стручне спреме)	16,95
Шеф рачуноводства, нутрициониста, секретар (VI степен стручне спреме)	13,73
Економиста, правник, сарадник, референт, програмер, социјални радник у дому (VI степен стручне спреме)	13,49
Вођа смене (V степен стручне спреме)	11,53
Референт за финансијске послове, технички секретар, књижничар, референт сарадник (IV степен стручне спреме)	11,15
Кувар и пекар (V степен стручне спреме)	11,21
Вођа смене (IV степен стручне спреме)	11,06
Домар (V степен стручне спреме)	10,45
Вођа смене (III степен стручне спреме)	10,42
Домар, економ, кувар, фригомеханичар, административни радник, књиговодствени радник, посластичар, рецепционар, возач путничког возила, мајстор светла и тона, сценски мајстор (IV степен стручне спреме)	10,43
Кувар, пекар, месар, фригомеханичар (III степен стручне спреме)	10,40
Домар, руковалац парних котлова, возач, столар, електричар, економ, дактилограф, бравар, касир, точилац пића, магационер, посластичар, конобар (III степен стручне спреме)	10,35
Помоћни радник у кухињи (II степен стручне спреме)	9,80
Домар, помоћни ложач, курир, радник обезбеђења, магационер, судоперка, портир, вешерка, пегларка и хигијеничар (II степен стручне спреме)	9,78
Спремачица (I степен стручне спреме)	9,76
Физички радник	9,74

Члан 5.

На основу коефицијената из Уредбе који су дати у члану 4. овог Правилника, за сва звања и све послове и радне задатке груписане по степенима стручности, утврђује се плата изражена у припадајућем коефицијенту.



Члан 6.

Основну плату чини производ основице за обрачун плата и коефицијента за сваку категорију запослених у Установи.

Уколико је основна плата запосленог, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из Уредбе, за пуно радно време, мања од минималне плате, основна плата запосленог утврђена на напред описан начин исплаћује се у висини минималне плате.

Члан 7.

Влада Републике Србије утврђује основице за исплату плата за све установе које се финансирају из буџета.

Влада Републике Србије утврђује бруто и нето вредност основице.

Члан 8.

На основу одредби Закона о раду, запослени има право на увећану плату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца у висини од 0,4% од основне плате.

Коефицијенти из члана 4. овог Правилника увећавају се за 3% шефу службе, за послове руковођења.

Члан 9.

Плата се, по правилу, исплаћује у два дела, и то:

1. први део до 15. у наредном месецу и
2. други део до 29. у наредном месецу.

Члан 10.

Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено на раду.

Обрачун плата запослених врши се на основу евиденције о присуству запослених, коју оверава руководиоца организационе јединице и доставља обрачунској служби најкасније до петог у месецу за претходни месец.

Члан 11.

Запослени има право на накнаду трошкова и других примања у складу са Законом о раду, Правилником о раду и Правилником о стицању и расподели сопствених прихода Установе.

Члан 12.

У зависности од финансијских могућности Установе директор може донети одлуку о додатној исплати увећане плате и другим исплатама из сопствених прихода Установе.

Члан 13.

Запосленом се плата може увећати или умањити по основу резултата рада.



Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада.

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду, степен ангажовања запосленог у пуном радном времену;
- поштовање радне дисциплине;
- однос и брига према корисницима;
- однос према имовини Установе;
- однос према осталим запосленима;
- оптерећеност запосленог;
- ажурност и педантност приликом обављања послова и
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла у Установи.

Члан 14.

Оцену резултата рада запосленог утврђује директор Установе, на основу поднетог образложеног предлога непосредног руководиоца организационе јединице у којој запослени обавља послове.

Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Установе.

Члан 15.

Директор Установе доноси решење којим утврђује проценат увећања или смањења плате запосленог, као и период за који се примењује дата корекција.

По основу резултата рада, основна плата запосленог може да се увећа највише до 30%, односно да се умањи највише до 20%.

Решење из става 1. овог члана објављује се на огласној табли Установе.

Члан 16.

Установа обезбеђује запосленом, сходно Закону о раду, Правилнику о раду и Правилнику о стицању и расподели сопствених прихода Установе увећану плату за рад дужи од пуног радног времена, за рад за време државних и верских празника који су нерадни и за ноћни рад, и то:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан - 110% од основице;
2. за рад ноћу - 26% од основице; ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијената;
3. за прековремени рад - 26% од основице.

Члан 17.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних 12 месеци за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства и војне вежбе.



Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то:

1. у висини од 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне плате утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;
2. у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне плате утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено.

Члан 18.

На све што није регулисано овим Правилником или је регулисано супротно позитивним прописима, примењиваће се одредбе Закона и других прописа који регулишу ову област.

Члан 19.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о обрачуну и исплати плата запослених са изменом бр. 01-1158-3/23 од дана 10.10.2023. године.

Члан 20.

Измене и допуне овог Правилника врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Члан 21.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

дана 26.02.2025. године у Суботици

председник Управног одбора
Јован Салатић